

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників
Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра

1. Положення про преміювання працівників вводить з метою посилення мотивації праці та активізації професійної творчої діяльності працівників, стимулювання їх цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності, росту професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, якісної роботи, підвищення відповідальності за результати навчання і виховання студентів, забезпечення соціального захисту компетентної педагогічної праці та інших видів трудової діяльності працівників.

Дія цього Положення поширюється на всіх працівників Академії.

2. Преміювання працівників проводиться за наявності фінансової можливості у межах фонду оплати праці (щомісяця або щоквартально та за рік).

3. Премія нараховується працівникові за сумлінну працю, за зразкове виконання службових обов'язків або за показниками діяльності закладу або структурного підрозділу, визначеному у пункті 5 цього Положення, залежно від особистого внеску працівника в загальні результати роботи підрозділу, закладу.

Премії, які виплачуються працівникам, максимальними розмірами не обмежуються.

4. Керівник Академії визначає розмір премії:

- проректорам, керівникам структурних підрозділів (факультетів, відділень, відділів, частин тощо) закладу;
- педагогічним та науково-педагогічним працівникам;
- іншим працівникам та фахівцям;

Керівники факультетів, відділень, відділів інших структурних підрозділів Академії можуть подавати на затвердження керівникові Академії пропозиції про відзначення працівників відповідних підрозділів.

5. Для оцінки діяльності працівників факультетів, відділень, відділів та інших структурних підрозділів Академії мають бути визначені конкретні критерії преміювання (додаток 3).

Для структурних підрозділів, не зайнятих безпосередньо у навчально-виховному процесі, показники для преміювання визначаються, виходячи з функцій та діяльності відповідних підрозділів.

6. Розмір премії зменшується за наявності:

- 6.1. дисциплінарних стягнень;

6.2. зауважень щодо якості виконання посадових обов'язків та інших доручень керівництва;

6.3. невиконання планових завдань;

6.4. порушення термінів виконання завдань та у разі неналежного їх виконання;

6.5. порушення трудової дисципліни або правил внутрішнього трудового розпорядку, техніки безпеки тощо;

6.6. порушення правил обліку і збереження матеріальних цінностей;

6.7. низької якості роботи;

6.8. порушення норм громадського порядку (перебування у нетверезому стані під час роботи тощо);

6.9. інші порушення відповідно до подання керівника структурного підрозділу.

За наявності зауважень, розмір премії такого працівника може бути за рішенням керівника закладу зменшено або працівника може бути позбавлено премії в повному обсязі.

7. Премія виплачується працівникам на підставі наказу по Академії за погодженням із Профкомом.

8. На ректора та проректорів повністю поширюється система матеріального стимулювання за заохочення, що діє в Академії.

9. В окремих випадках працівникам може виплачуватися одноразова премія за виконання особливо важливої роботи.

Ректор Академії



О.Й. Злотник
20 19 року

Голова Профкому



О.В. Кочерженко
20 19 року

Критерії преміювання

1. За підсумками навчальної, навчально-виховної, навчально-методичної, наукової, профорієнтаційної, фінансової, господарської діяльності за місяць, квартал, рік - керівників та працівників структурних підрозділів Академії.

2. За результатами проведених заходів, спрямованих на підтримку і розвиток іміджу Академії, а саме: підготовка, організація, проведення та участь у фестивалях, конкурсах, конференціях, майстер-класах - педагогічні працівники та інші категорії працівників Академії, які задіяні у відповідних заходах.

3. За якісне та своєчасне виконання додаткових обсягів господарських робіт під час підготовки навчального корпусу, службових приміщень та прилеглої території до навчального року, зимового періоду - працівники відповідних служб Академії.

4. За вагомий особистий внесок у розвиток Академії, багаторічну сумлінну працю в Академії, високу майстерність у педагогічній діяльності та з нагоди ювілею у розмірі посадового окладу – працівники Академії.

5. З нагоди професійних свят: День працівника освіти, Всеукраїнський день працівників культури та майстрів народного мистецтва у розмірі до одного посадового окладу.



Ректор Академії

О.І. Злотник
20 19 року



Голова Профкому

О.В. Кочерженко
20 19 року