

МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРИ
виконавчого органу Київської міської ради
(Київської міської державної адміністрації)
КИЇВСЬКА МУНІЦИПАЛЬНА АКАДЕМІЯ МУЗИКИ ІМ. Р.М. ГЛІЄРА

«ПОГОДЖЕНО»

Голова ПК КМAM ім. Р.М. Глієра
«28» серпня 2025 року протокол № 1

О.В. Кочерженко

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Вченою радою КМAM ім.Р.М.Глієра
Протокол №1 від «01» вересня 2025р.

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ
ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ КИЇВСЬКОЇ МУНІЦИПАЛЬНОЇ
АКАДЕМІЇ МУЗИКИ ІМ. Р.М. ГЛІЄРА ЗА СУМЛІННУ ПРАЦЮ,
ЗРАЗКОВЕ ВИКОНАННЯ СЛУЖБОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ

введено в дію наказом ректора КМAM ім.Р.М.Глієра від
«01» вересня 2025 року №05-І/25-ОД

О.Й.Злотник

Київ -2025

I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі – Положення), розроблене згідно статті 57 Закону України «Про освіту» № 2145-VIII від 5 вересня 2017 року, постанови Кабінету Міністрів України № 1222-2002-п від 19.08.2002 «Про реалізацію окремих положень і норм, передбачених статтею 57 Закону України "Про освіту", статтею 25 Закону України "Про загальну середню освіту", статтями 18 і 22 Закону України "Про позашкільну освіту", статтею 30 Закону України "Про дошкільну освіту"», постанови Кабінету Міністрів України від 31 січня 2001 р. № 78 «Деякі питання реалізації окремих положень частини першої статті 57 та частини четвертої статті 61 Закону України "Про освіту"».

1.2. Щорічна грошова винагорода - це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра (далі КМAM ім. Р.М. Глієра), на отримання щорічної грошової винагороди згідно переліку посад затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 14 червня 2000 р. N 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково-педагогічних працівників».

1.4. Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, за умови досягнення ними успіхів у вихованні, навчанні, професійній підготовці студентів, методичному забезпеченні, відсутність порушень виконавчої і трудової дисципліни, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, небайдуже ставлення до рейтингу КМAM ім. Р.М. Глієра, показників його діяльності.

1.5. Педагогічним працівникам, які працюють в КМAM ім. Р.М. Глієра за сумісництвом, щорічна грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків не надається.

II. УМОВИ І ПОКАЗНИКИ РОБОТИ ДЛЯ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, Правил внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;
- постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;

- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвиткові здібності учнів, студентів;

- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;

- додержання педагогічної етики, моралі, гідності студента.

2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода, за роботу за рік, за такі показники у роботі:

- висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовку і участь студентів, у міських, районних, обласних, регіональних і Всеукраїнських творчих і наукових конкурсах;

- використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;

- створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання студентів;

- активна громадська робота.

ІІІ. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається в межах фонду заробітної плати по загальному та спеціальному фондах місцевого бюджету передбачених кошторисом КМАМ ім. Р.М. Глієра на оплату праці.

3.2. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам може виплачуватись двічі на рік відповідно до кошторисних призначень та помісячного плану асигнувань.

3.3. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з урахуванням підвищення.

3.4. Педагогічним працівникам, які працюють з неповним педагогічним навантаженням та на умовах неповного робочого дня розмір щорічної грошової винагороди виплачується пропорційно відпрацьованому часу.

3.5. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків надається на підставі наказу ректора КМАМ ім. Р.М. Глієра, узгодженому з ПК КМАМ ім. Глієра академії, з начальником планово-фінансового відділу, начальником відділу кадрів та організаційної роботи, головним бухгалтером бухгалтерської служби КМАМ ім. Р.М. Глієра і може виплачуватися до закінчення календарного року.

3.6. Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику КМАМ ім. Р.М. Глієра встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистого внеску в підсумки діяльності.

3.7. Працівникам, які прийняті на роботу до Академії протягом року за переводом, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в

розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

IV. ОБМЕЖЕННЯ ЩОДО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВІНАГОРОДИ

4.1. Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2. Винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності;

- педагогічним працівникам, які пропрацювали менше ніж 3 місяців на педагогічній посаді.

4.3. На підставі службових записок керівників структурних підрозділів та інших посадових осіб за погодженням з профспілковим комітетом педагогічний працівник може бути позбавлений грошової винагороди повністю або частково у разі:

- неякісного виконання обов'язків;
- інших мотивованих випадках.

V. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується так само, як саме Положення.

5.2. Персональна відповідальність за дотримання цього Положення покладається на ректора КМАМ ім. Р.М. Глієра.

5.3. Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на ПК КМАМ ім. Р.М. Глієра.