

Назаренко В.О.




УКРАЇНА

**ГОЛОСІЇВСЬКА РАЙОННА В МІСТІ КИЄВІ
ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

вул. Ломоносова, 5 корп. 3, м. Київ, 03040, тел./факс (044) 257-01-34,
E-mail: upszn.golos@kmda.gov.ua Код ЄДРПОУ 37414016

N 100/06-8973 від 07.10.20

Ректору Київської муніципальної
академії музики ім.Р.М.Глієра
Олександрю ЗЛОТНИКУ

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень до колективного
договору

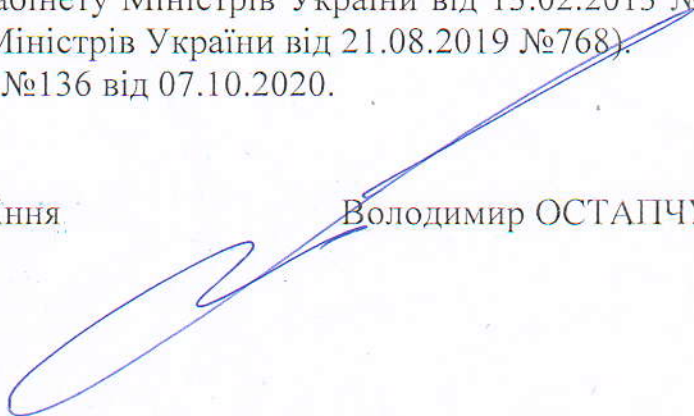
Управління праці та соціального захисту населення Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору на 2019-2023 між адміністрацією та профспілковим комітетом Київської муніципальної академії музики ім.Р.М.Глієра зареєстровані відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 №115 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768).

Реєстраційний номер - №136 від 07.10.2020.

З повагою

Заступник начальника управління

Володимир ОСТАПЧУК



00004056

Людмила Перкова 258 00 72

Київська муніципальна академія музики ім. Р.М. Глієра
Ідентифікаційний код 02214923
Вх. № <u>19/374</u>
« <u>20</u> » <u>вересня</u> 20 <u>20</u> р.
Підпис: 

СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу Київської
муніципальної академії



Музики ім. Р.М. Глієра

«26» Вересня 2020р.

Протокол № 6

Зміни та доповнення до Колективного договору
між Київською муніципальною академією музики ім. Р.М. Глієра
та первинною профспівковою організацією Київської муніципальної
академії музики ім. Р.М. Глієра на 2019-2023 роки.

м. Київ

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до колективного договору
між адміністрацією та профспілковим комітетом
Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра
на 2019 – 2023 роки.

м. Київ

28 вересня 2020р.

Колективний договір (далі – «Договір»), укладений згідно із Законом України « Про колективні договори і угоди та» Галузевою угодою між Міністерством культури України та Центральним комітетом Профспілки працівників культури України» на двосторонній основі між Київською муніципальною академією музики ім. Р.М. Глієра (далі – « Адміністрація «), в особі ректора КМAM ім. Р.М. Глієра Злотника Олександра Йосиповича, який здійснює управління, з однієї сторони та профспілковим комітетом (далі – «Профком»), в особі обраного від трудового колективу та вповноваженого представляти інтереси працівників голови ПК КМAM ім. Р.М. Глієра Кочерженка Олександра Володимировича, з другої сторони (далі – «Сторони»), уклали цей Додаток №1 зміни та доповнення до Колективного договору про наступне:

На виконання вимог управління праці та соціального захисту населення Голосіївської районної в місті Києві державної адміністрації при проведенні повідомної реєстрації колективного договору.

1. Сторони домовились внести такі зміни у розділ 4 « Робочий час і час відпочинку «.
 - Вказаний п.4.24 рахувати виключеним.

Також відповідно до вимог ст.97 Кзпп України;

2. Сторони домовились внести такі зміни та доповнення у розділ 3 « Трудові відносини і забезпечення зайнятості» П.3.3

Стара редакція: Педагогічні працівники підлягають атестації. За результатами атестації визначаються відповідність працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюються категорії, педагогічні звання. Порядок атестації педагогічних працівників встановлюється центральним органом виконавчої влади.

Перелік категорій і педагогічних звань педагогічних працівників, порядок їх присвоєння визначаються Кабінетом Міністрів України.

Рішення атестаційної комісії є підставою для звільнення педагогічного працівника з роботи у порядку, встановленому законодавством.

Змінити

Нова редакція: Педагогічні працівники підлягають атестації. За результатами атестації визначаються відповідність працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюються категорії, педагогічні звання. Порядок атестації педагогічних працівників встановлюється центральним органом виконавчої влади.

Перелік категорій і педагогічних звань педагогічних працівників, порядок їх присвоєння визначаються Кабінетом Міністрів України.

Рішення атестаційної комісії є підставою для звільнення педагогічного працівника з роботи у порядку, встановленому законодавством.

При наявності вакантних посад допускається робота за сумісництвом з обов'язковим відпрацюванням робочого часу, але не більше 0,5 ставки (згідно заяви працівника).

Тривалість робочого часу для адміністративно-управлінського та навчально-допоміжного персоналу КМАМ ім. Р.М. Глієра становить – 40 годин на тиждень.

3.Сторони домовились внести такі зміни та доповнення у розділ 4 «Робочий час і час відпочинку»

Пункт 4.1

Стара редакція: Робочий час науково-педагогічних працівників становить 36 годин на тиждень (скорочена тривалість робочого часу).

Змінити

Нова редакція :Робочий час науково-педагогічних працівників становить 36 годин на тиждень (скорочена тривалість робочого часу).

Робочий час науково-педагогічних та педагогічних працівників становить не більше 36 годин на тиждень (скорочена тривалість робочого часу).

Пункт 4.3.

Стара редакція: Робочий час педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, організаційної роботи та інших трудових обов'язків.

Норми часу методичної, наукової, організаційної роботи визначаються Академією.

Максимальне навчальне навантаження на одну ставку науково – педагогічного працівника не може перевищувати 600 годин на навчальний рік.

Змінити

Нова редакція: Робочий час педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, організаційної роботи та інших трудових обов'язків.

Норми часу методичної, наукової, організаційної роботи визначаються Академією.

Максимальне навчальне навантаження на одну ставку науково-педагогічного працівника не може перевищувати 600 годин на навчальний рік.

Навчальне навантаження на одну ставку викладацького складу закладу фахової передвищої освіти становить 720 годин на навчальний рік.

Навчальне навантаження на одну ставку концертмейстерського складу фахової передвищої освіти становить 960 годин на навчальний рік.

Пункт 4.6.(Роботодавець зобов'язується) Сторони домовились рахувати виключеним.

Пункт 4.9

Стара редакція: Регулювати режим виконання навчальної роботи педагогічних працівників розкладом навчальних занять. Визначати обсяг навчальної роботи для кожного викладача з урахуванням кваліфікації працівника та профілю кафедри/циклової комісії.

Змінити

Нова редакція: Регулювати режим виконання навчальної роботи науково-педагогічних та педагогічних працівників розкладом навчальних занять. Визначати обсяг навчальної роботи для кожного науково-педагогічного та педагогічного працівника з урахуванням кваліфікації працівника та профілю кафедри/циклової комісії.

4.Сторони домовились внести такі зміни та доповнення у розділ 5 « Оплата праці ».

Пункт 5.1.

Стара редакція: Встановлювати працівникам конкретні розміри посадових окладів на підставі умов оплати праці працівників бюджетної сфери за тарифними розрядами та коефіцієнтами Єдиної тарифної сітки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року №1298, наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» відповідно до займаних посад, кваліфікації працівників та з урахуванням складності й умов їх праці.

Змінити

Нова редакція: Встановлювати працівникам конкретні розміри посадових окладів на підставі умов оплати праці працівників бюджетної сфери за тарифними розрядами та коефіцієнтами Єдиної тарифної сітки, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002р №1298, наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року №557»Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та 5

наукових установ» відповідно до займаних посад, кваліфікації працівників та з урахуванням складності й умов їх праці.

Здійснювати оплату праці у відповідності з затвердженим штатним розписом із загального та спеціального фондів міського бюджету та відповідних тарифікаційних списків.

Виплачувати розмір мінімальної заробітної плати на рівні, встановленому законодавством України.

Пункт 5.2.1.

Стара редакція: Доплати до посадових окладів (тарифних ставок) працівникам Академії у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Змінити

Нова редакція: Доплати до посадових окладів (тарифних ставок) працівникам Академії у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

- за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;
- за суміщення професій (посад);
- за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт;
- доплати у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожну годину з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;
- доплати за вчене звання;
- професора – у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати); доцента – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати). Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним ученим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням;
- доплата за науковий ступінь;

- доктор наук – у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);
- за кандидата наук, доктора філософії – у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);
- Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем;
- Доплати за педагогічне звання « Старший викладач », «Викладач методист» у розмірах, передбачених постановами Кабінету Міністрів України;
- Доплати за використання в роботі дезінфікуючих засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу.

Пункт 5.2.2.

Стара редакція: Надбавки у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки);

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі.

Змінити

Нова редакція: Надбавки у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

- за високі досягнення у праці;
- за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);
- за складність, напруженість у роботі;
- надбавки за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР «Народний» у розмірі - 40 відсотків, «заслужений» - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);
- надбавки за почесні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням; 7

- Відповідність почесного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається ректором Академії
- за престижність.

Пункт 5.4.

Стара редакція: Стимулюючі надбавки, зазначені в п.5.2.2., устанавлюються працівникам Роботодавцем за письмовим поданням безпосереднього керівника відповідного структурного підрозділу Академії.

Установлені стимулюючі надбавки можуть бути скасовані Роботодавцем без попередження працівника у разі погіршення фінансового стану Академії.

У разі застосування дисциплінарного стягнення до працівника, встановлені йому стимулюючі надбавки скасовуються з дня накладення дисциплінарного стягнення і оплата його праці проводиться за діючими у Академії тарифами (окладами).

Після зняття дисциплінарного стягнення надбавки, які було встановлено працівникові, не поновлюються. Питання про встановлення працівникові надбавок може бути розглянуто в устанавленому чинним законодавством порядку після зняття дисциплінарного стягнення.

Змінити

Нова редакція: Стимулюючі надбавки, зазначені в п.5.2.2., устанавлюються працівникам Роботодавцем за письмовим поданням безпосереднього керівника відповідного структурного підрозділу Академії за наявності коштів.

Установлені стимулюючі надбавки можуть бути скасовані Роботодавцем без попередження працівника у разі погіршення фінансового стану Академії.

У разі застосування дисциплінарного стягнення до працівника, встановлені йому стимулюючі надбавки скасовуються з дня накладення дисциплінарного стягнення і оплата його праці проводиться за діючими у Академії тарифами (окладами).

Після зняття дисциплінарного стягнення надбавки, які було встановлено працівникові, не поновлюються. Питання про встановлення працівникові надбавок може бути розглянуто в установленому чинним законодавством порядку після зняття дисциплінарного стягнення.

5. Сторони домовились внести такі зміни та доповнення до додатку №2 до колективного договору « Положення про преміювання працівників КМАМ ім. Р.М. Глієра»:

Пункт 4.

Стара редакція: Керівник Академії визначає розмір премії:

- проректорам, керівникам структурних підрозділів (факультетів, відділень, відділів, частин тощо) закладу;
- педагогічним та науково-педагогічним працівникам;
- іншим працівникам та фахівцям;

Керівники факультетів, відділень, відділів інших структурних підрозділів Академії можуть подавати на затвердження керівникові Академії пропозиції про відзначення працівників відповідних підрозділів.

Змінити

Нова редакція: Керівник Академії визначає розмір премії:

- Керівникам структурних підрозділів (факультетів, відділень, відділів, частин тощо) закладу;
- педагогічним та науково – педагогічним працівникам;
- іншим працівникам та фахівцям;

Керівники факультетів, відділень, відділів інших структурних підрозділів Академії можуть подавати на затвердження керівникові Академії пропозиції про відзначення працівників відповідних підрозділів.

Доповнити додаток №2 до колективного договору « Положення про преміювання працівників КМАМ ім. Р.М. Глієра»:

Пунктом 10 в наступній редакції:

Преміювання ректора Академії та його заступників проводиться на підставі листа Департаменту культури Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації).

Дані зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та первинною профспілковою організацією КМAM ім. Глієра вступають в дію з 02 жовтня 2019 року.

Всі інші умови Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра на 2019-2023 роки від 02 жовтня 2019р. залишаються незмінними.

Зміни та доповнення внесені рішенням спільного засідання профкому та представників трудового колективу, протокол № 6 від 21.09.2020 року на підставі Закону України «Про фахову передвищу освіту», Закону України «Про вищу освіту», Наказу МО України №102 від 15.04.1993 року, Наказу МОН України №557 від 26.09.2005 року

Додаток №1 до Колективного договору укладений та підписаний у двох примірниках українською мовою, по одному для кожної Сторони, які мають однакову юридичну силу та є невід'ємною частиною Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Київської муніципальної академії музики ім. Р.М. Глієра на 2019-2023 роки від 02 жовтня 2019 року.

Зміни та доповнення підписали 28 вересня 2020р.

Від адміністрації Академії

Від профспілкового комітету

Ректор

О.И. Злотник



Голова профкому ПК КМAM

О.В. Кочерженко



Прощнуровано, пронумеровано
та скріплено печаткою



(10) арк.

О.И. Злотник

Голова Профкому КМAM ім. Р.М: Глієра



О.В. Кочерженко