

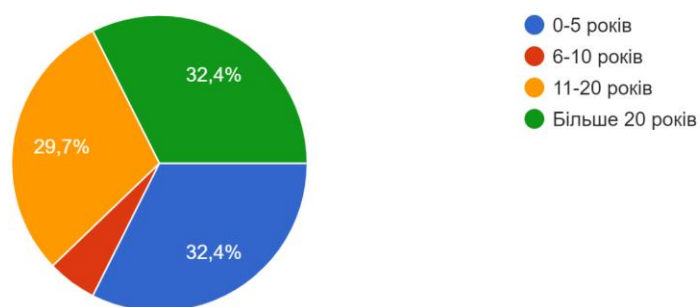
## Результати опитування адміністративного складу КМАМ ім.Р.М.Глієра станом на 29.02.24

1. Адміністративний підрозділ, у складі якого ви працюєте:

37 відповідей

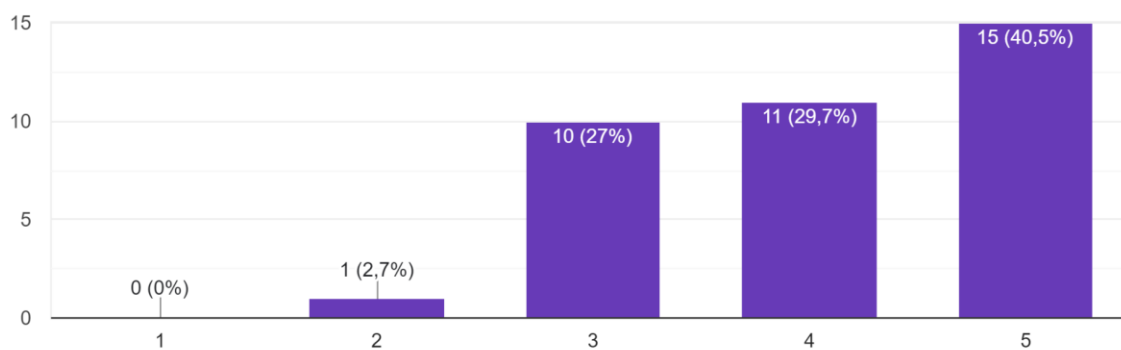
2. Скільки років ви працюєте в Академії?

37 відповідей



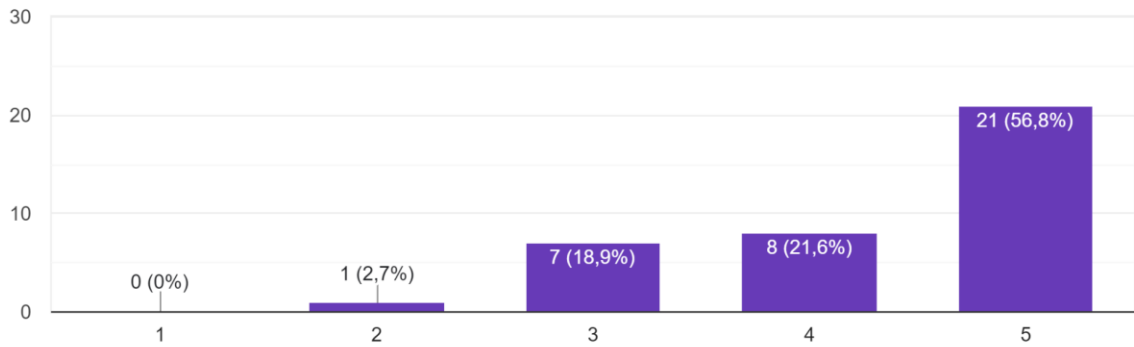
3. Робочі приміщення зручні та комфортні:

37 відповідей



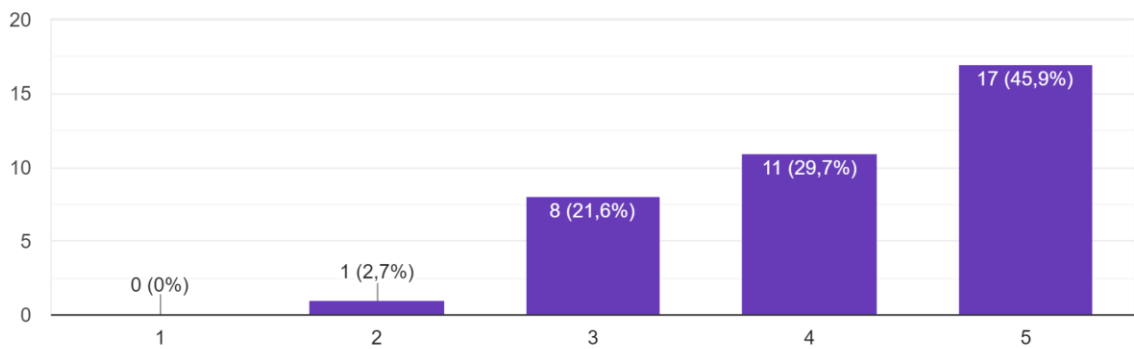
#### 4. Створені умови для безпеки праці:

37 відповідей



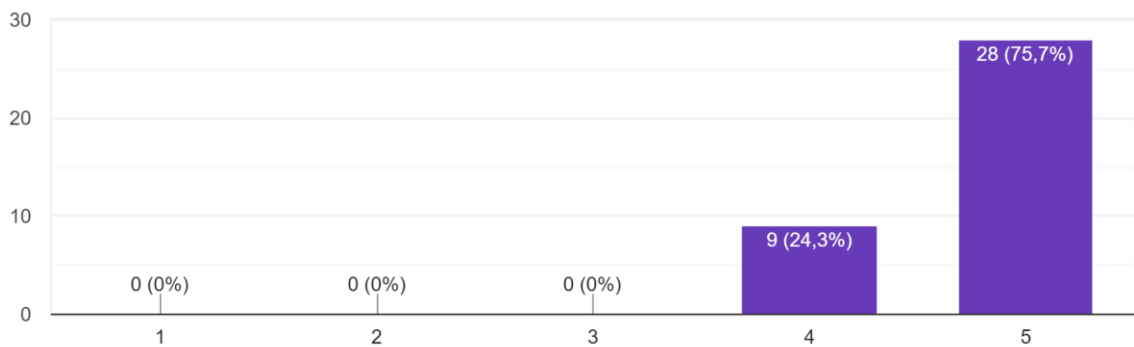
#### 5. Задовольняє технічна підтримка робочого процесу:

37 відповідей



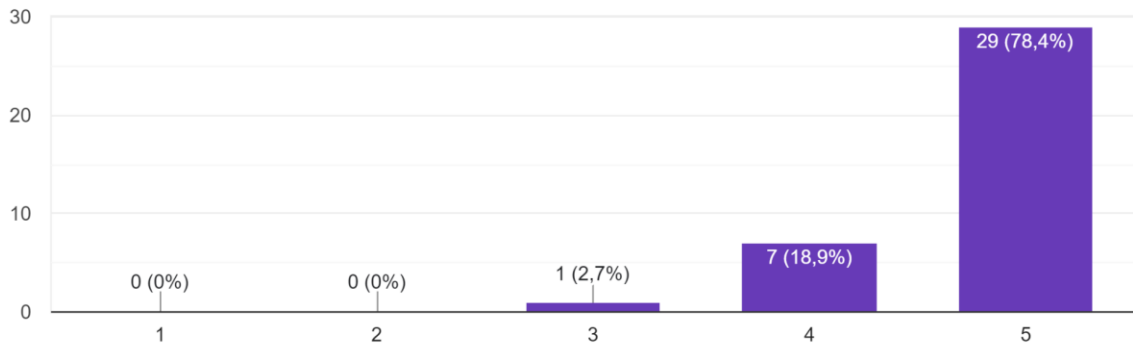
#### 6. Задовольняє інформування про важливі події, творчі заходи, досягнення Академії (сайт Академії, стенди, афіши, соціальні мережі тощо):

37 відповідей



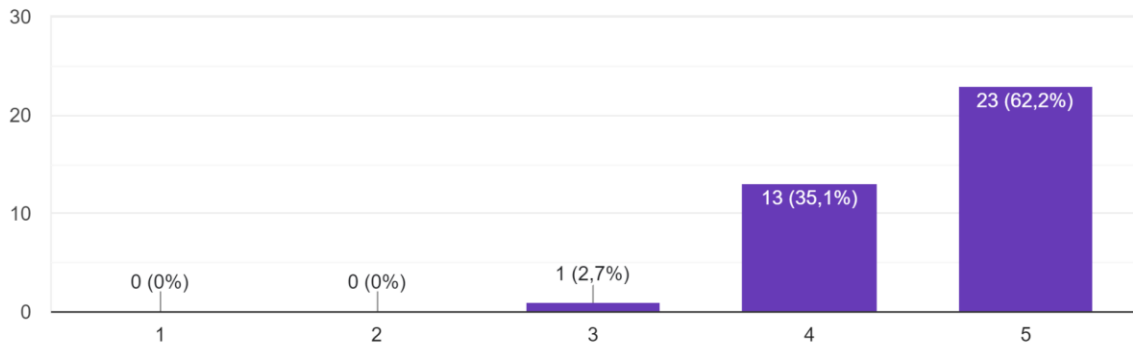
7. Задовольняє соціально-психологічний клімат в адміністративному підрозділі:

37 відповідей



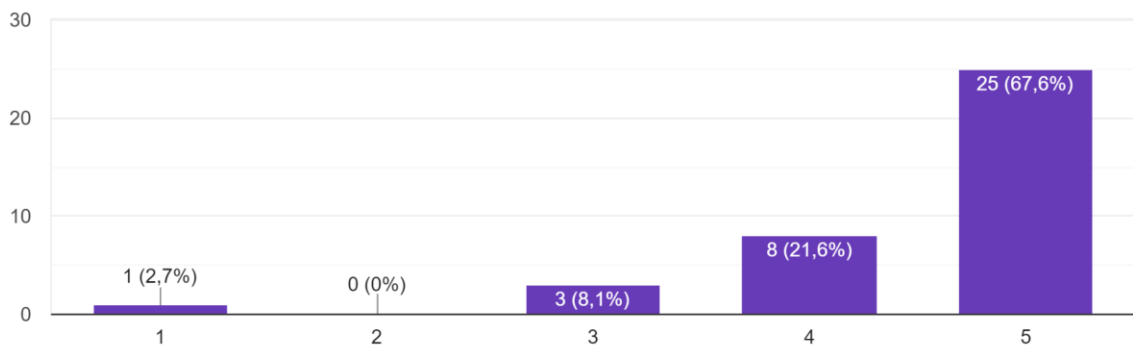
8. Задовольняє соціально-психологічний клімат в Академії:

37 відповідей



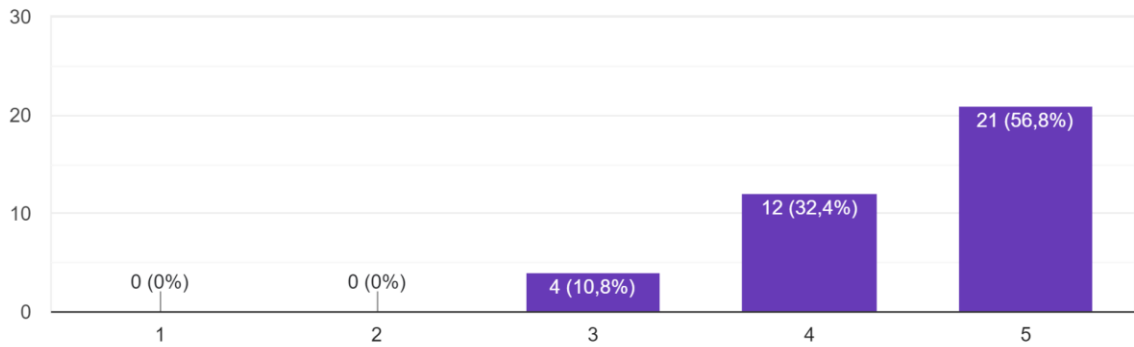
9. В Академії здійснюється соціальна підтримка працівників (матеріальна допомога, діяльність профспілкової організації, інші заходи):

37 відповідей



10. Система управління Академії та обігу інформації зрозуміла та ефективна:

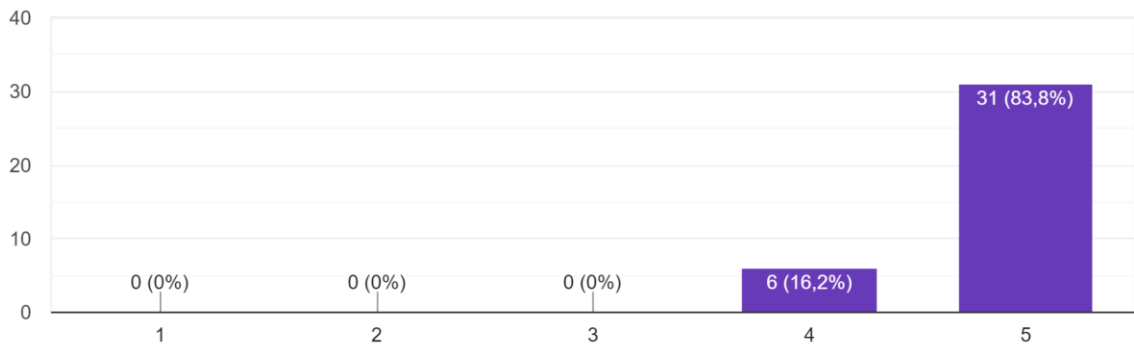
37 відповідей



11. Накази ректора Академії вчасно доводяться до відповідних працівників КМАМ

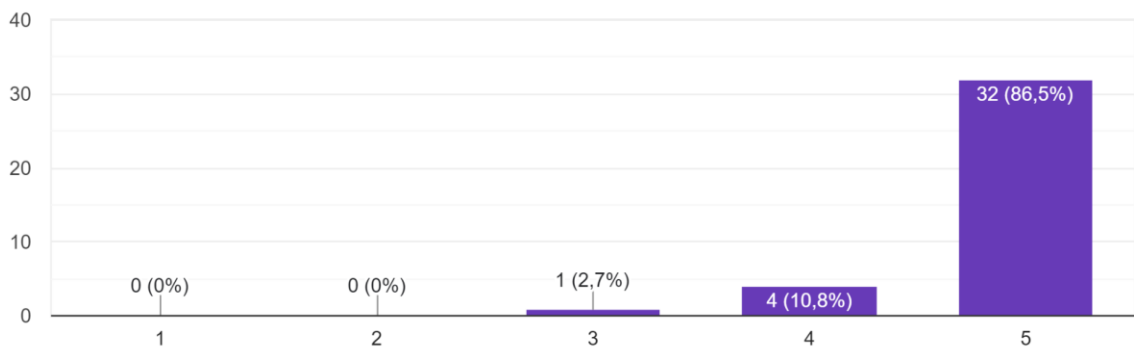
ім.Р.М.Глієра:

37 відповідей



12. Накази ректора Академії є у вільному доступі для зацікавлених осіб:

37 відповідей



13. Ваші пропозиції щодо поліпшення оприлюднення Наказів ректора:

37 відповідей

Не маю – 33 відповіді.

Зробити інтерактивну дошку об'яв та наказів на другому поверсі КМАМ.

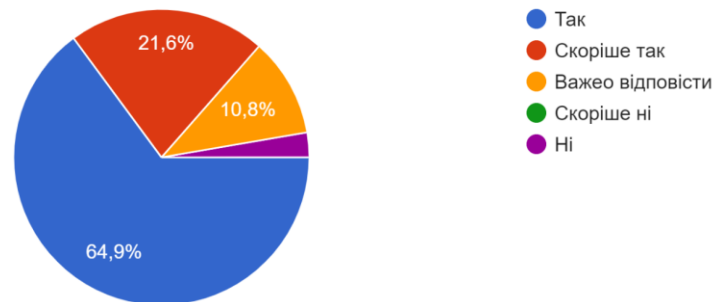
Оперативність.

Визначити відповідальну особу.

Накази ректора мають бути своєчасно оприлюднені на сайті академії.

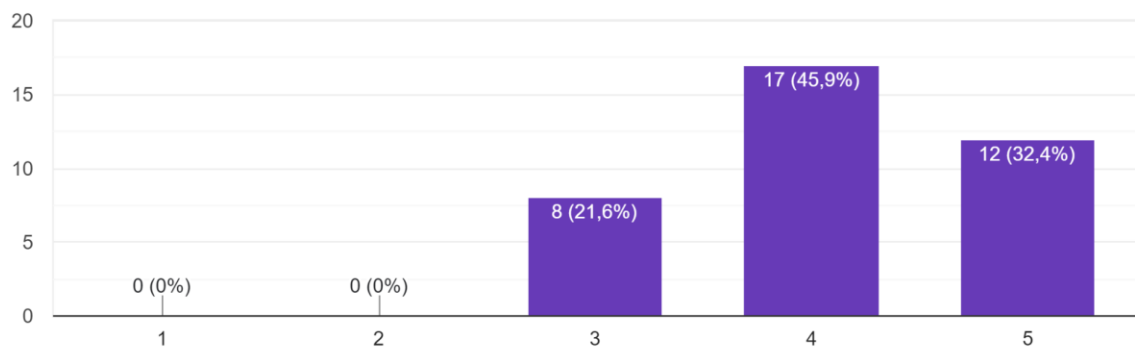
14. Чи мають можливість працівники підвищувати кваліфікацію?

37 відповідей



15. Задовольняє стан матеріально-технічної бази в адміністративному підрозділі:

37 відповідей



16. Що, на вашу думку, потрібно в першу чергу покращити в Академії?

37 відповідей

Збільшити адміністративні площі та навчальні приміщення.

Треба налагодити електронний документообіг.

Не маю відповіді.

Підвищити зарплатню співробітникам.

Стан приміщень.

Комунікацію на всіх рівнях. Вибудовувати систему екологічного, ефективного спілкування, яке б сприяло, а не заважало, вирішенню робочих питань. Все інше - часто похідні проблеми від цієї.

Все влаштовує.

Туалет на 4 поверсі.

Оновлювати фонди інструментів.

Додати можливість харчування в академії.

Відповідальність та оперативність.

Ремонт приміщень.

Дисципліна щодо оформлення на роботу.

Оновити інструментарій.

Облаштування окремого кабінету для планово-фінансового відділу у територіальній віддаленості від фортепіанних класів, ремонт жіночого туалету на 2-му поверсі (злив води в кабінці).

Поліпшити електронний документообіг.

Електронний документообіг.

Матеріальну базу.

Базові оснащення: кабінети, сантехніку тощо.

Не маю пропозицій.

Туалети, зробити систему оповіщення.

Досконалість не потребує покращень.

Удосконалювати навчальний, робочий процес для того, щоб робота Академії, кваліфікація та професійний рівень працівників краще відповідали сучасному рівню.

Оновити апаратуру, за допомогою якої здійснюється освітній процес.

Немає відповіді.

Все задовольняє.

Матеріально-технічне забезпечення.

Система оповіщення, їдальня для студентів та працівників.

Не думала з цього питання.

Не маю.

Покращення технічної бази, а саме: комп'ютеризація та оснащення інтерактивними екранами всіх навчальних класів та бібліотеки, покращити роботу Wi-Fi. Поповнення фонду бібліотеки сучасною україномовною літературою, спрямованою на музикантів. Створення студентської столової (буфету). Покращення туалетних кімнат. Ремонт сходинок перед центральним входом.

Більш уваги приділяти технічному і програмному забезпеченню навчального процесу. Більше коштів виділяти для придбання україномовної літератури.

17. Якого запитання або запитань не вистачає у цій анкеті?

37 відповідей

Не маю відповіді.

Наявність підрозділу, приміщення для творчого архіву КМAM та музею Р. Глієра.

На мій погляд, достатньо питань.

Як зобов'язати колег виконувати свої обов'язки?

Всі основні питання є

Достатньо.

Не знаю.

Чи задовольняє робоче приміщення.

Чи надаються можливості для кар'єрного зростання і розвитку.

Питання коректні та вичерпні.

Чи відчуваєте ви дискримінацію щодо оцінки вашої праці у вигляді заробітної плати, у зв'язку з відсутністю надбавки за вислугу років у адміністративних працівників.

Всі сфери охоплені.

Анкета наповнена актуальними питаннями, пропозицій не маю.

Мене задовольняє цей перелік.

Питання про заробітну плату.

Запитань достатньо.

Не має.

Запитання про подальші плани, перспективи і розвиток.

Не вигадала.

Не має відповіді.

Не маю запитань.

Про ставлення студентів до свого навчального закладу.

Всього вистачає.

